



# Orde in de chaos

- Bjorn Smits
- Advocaat in dienst van gemeente Tilburg



Vertrouwelijkheid in de advocatuur

VS

Openbaarheid van het bestuur



# Vertrouwelijkheid

- De Advocatenwet kent een aantal kernwaarden:
  - onafhankelijkheid
  - partijdigheid
  - deskundigheid
  - integriteit
  - vertrouwelijkheid



# Vertrouwelijkheid

- Noodzakelijk om beroep van advocaat goed uit te voeren
- Cliënten mogen erop vertrouwen dat alles in openhartigheid gewisseld kan worden met hun advocaat. Dat ziet dus op de relatie tussen client en advocaat.
- Daarom heeft een advocaat ook een geheimhoudingsplicht en een verschoningsrecht



# Vertrouwelijkheid

Uitgangspunt van de advocatuur is dus vertrouwelijkheid tussen client en advocaat

Maar wat nu als die client geacht wordt transparant te zijn?



# Wet open overheid

- Transparantie is uitgangspunt van de Woo
- Net als onder de Wet openbaarheid van bestuur (Wob), zijn er uitzonderingen op deze openbaarheid mogelijk.
- Zo zijn persoonlijke beleidsopvattingen uitgezonderd op grond van artikel 5.2 van de Woo. Echter, wanneer deze zijn opgesteld ten behoeve van formele besluitvorming, dan moet deze informatie wel worden verstrekt, tenzij “het kunnen voeren van intern beraad onevenredig wordt geschaad”.



# Intern beraad

- Los van de ingewikkelde bepaling, brengt dit dus met zich mee dat er een afweging moet worden gemaakt.
- Zoals gezegd, kent de Advocatenwet een dergelijke afwegingsruimte niet. Advies aan een bestuursorgaan, al dan niet leidend tot formele besluitvorming, geldt als vertrouwelijke informatie, waarop geheimhouding ziet



# Normadressaat

- De Woo richt zich tot het bestuursorgaan, niet de ambtenaar
- uitzondering omtrent persoonlijke beleidsopvattingen uit artikel 5.2, is bedoeld ter bescherming van ambtenaren
- Maar kan een advocaat in loondienst nog wel in alle vrijheid adviseren, wetende dat zijn advies mogelijk openbaar wordt gemaakt?





# Advocaat in loondienst

- Volgens de Advocatenwet zit er geen verschil tussen een advocaat in loondienst en een “normale” advocaat. Wel zijn er bepaalde regels om te zorgen dat een advocaat in loondienst onafhankelijk kan opereren. In de Verordening op de Advocatuur is bepaald dat er een “professionele statuut” moet worden vastgesteld tussen advocaat en zijn werkgever, om te borgen dat de advocaat zijn werk onafhankelijk kan doen
- Hoge Raad lijkt wel onderscheid te maken. In het arrest (ECLI:NL:HR:2022:760) van 24 mei 2022, overweegt de Hoge Raad dat een advocaat in loondienst zich niet zonder meer op zijn verschoningsrecht mag beroepen



# Benieuwd naar de toekomst

- Of de invoering van de Woo veel invloed gaat hebben op de dagelijkse werkzaamheden van een eenvoudige advocaat in loondienst, valt te bezien. Wel is er momenteel veel meer aandacht voor, in zoverre is de Woo misschien ook een aanjager en zorgt deze wet voor meer duidelijkheid.



GEMEENTE TILBURG

Bedankt voor uw aandacht!